****

**La communication de coordonnées personnelles à son employeur**

**Téléphone fixe, portable, E-mail**

**Des pressions sans fondement Juridique !**



De nombreux salariés de la fonction publique hospitalière, sont sollicités régulièrement par leur employeur pour les obliger à communiquer leurs coordonnées téléphoniques privées, fixes ou mobiles. Cette demande peut aussi concerner votre adresse E-mail,...

* **La plupart du temps, le but des employeurs est de faire pression sur les salariés pour pouvoir les contacter chez eux et les rappeler à tout moment en cas de besoin ou manque de personnel.**
* **Cette demande est totalement illégale sur le fond et porte atteinte à la vie privée et à la liberté individuelle.**
* **Pas d’exception dans la fonction publique hospitalière !**



* Il n’existe à ce jour aucune obligation légale pour les Agents de la fonction publique hospitalière, de fournir à leur employeur leur numéro de téléphone personnel, numéro de portable, adresse E-mail ou de se munir d’un répondeur pour pouvoir être joint à leur domicile.
* Il n’existe encore moins une loi qui oblige un citoyen à disposer d’un abonnement téléphonique fixe, mobile ou internet avec une adresse E-mail.

****

*Dans le cadre d’une astreinte à domicile, les agents ne sont pas tenus de fournir leur numéro de téléphone personnel et peuvent demander à leur employeur de leur fournir un téléphone portable professionnel pour éviter de divulguer leurs coordonnées téléphoniques privées.*

* Le fait de rester disponible pour son employeur est considéré comme une garde ou une astreinte **et les heures doivent être rémunérées.**
* **Ainsi, même en cas de** [***" Plan Blanc "***](http://www.cgtlaborit.fr/spip.php?article477#_blank)**, les agents ne sont pas tenue de fournir leur numéro de téléphone personnel, sauf à titre volontaire !**
* **Si votre supérieur hiérarchique ou la Direction persiste dans sa demande, vous devez contacter les représentants syndicaux CGT pour les informer.**

**Une loi qui protège notre liberté individuelle.**

La loi informatique et libertés reconnaît un droit d’accès et de rectification aux données concernant les individus. La loi définit notamment les droits suivants :

-**Droit** à l’information préalable qui concerne l’obligation d’informer toute personne de l’utilisation ou du stockage de données informatisées la concernant.

-**Droit** de curiosité qui concède à tout individu la possibilité d’interroger un organisme afin de déterminer s’il possède des données le concernant.

-**Droit** d’accès direct qui permet à tout individu d’accéder aux données le concernant.

-**Droit** d’opposition qui permet de s’opposer à la collecte de données individuelles, **dès lors que la collecte n’est pas rendue obligatoire par la loi**.

-**Droit** de rectification qui autorise tout individu à demander la correction des données le concernant en cas d’erreur. Par ailleurs l’organisme détenant les informations a l’obligation de les rectifier dès lors qu’elle est au courant qu’elles sont erronées

-**Droit** à l’oubli qui prévoit que les données informatisées soient détruites au bout d’un certain temps, ce afin de protéger les individus.

**Stop à la culpabilisation du personnel.**

**Nos vies privées ne leur appartiennent pas**

**STOP ! REJOIGNEZ-NOUS**

****

**Syndicat CGT du Centre Hospitalier de Cornouaille**

**Tel : 02 98 52 60 82 – 06 72 44 46 25 – Fax : 02 98 52 64 60**

 **Mail : cgt@ch-cornouaile.fr**

